

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 – ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

В этом разделе представлена структурированная информация для заинтересованных сторон ЕВРАЗа о политике, программах и показателях Группы, связанных с устойчивым развитием. Он служит нашим сообщением о прогрессе, предусмотренном Глобальным договором ООН.

ПРИНЦИП	ПРИНЯТЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ	ИЗМЕРЕНИЕ ТЕКУЩИХ ИЛИ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА С БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ
<i>Права человека</i>			
Принцип 1. Предприятия должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека Принцип 2. Предприятия должны обеспечить свою непричастность к нарушениям прав человека	Политика по правам человека соответствует Руководящим принципам Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека Группа контролируется профсоюзами, представителями Совета при Президенте РФ по гражданскому обществу и правам человека и другими общественными организациями с целью снижения риска нарушений законодательства. Компания также проводит комплексную проверку всех аспектов своей деятельности и регулярно выявляет фактические и потенциальные риски, связанные с нарушениями прав человека. Горячая линия работает круглосуточно и анонимно.	● Высокая осведомленность сотрудников по вопросам прав человека. ● Здоровая рабочая среда, в которой работники свободны от любой дискриминации. ● Отсутствие нарушений прав человека. ● Повышение эффективности выявления нарушений прав человека за счет улучшения работы горячей линии ЕВРАЗа.	Наши сотрудники, стр. 58 Этика и деловое поведение, стр. 24

ПРИНЦИП	ПРИНЯТЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ	ИЗМЕРЕНИЕ ТЕКУЩИХ ИЛИ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА С БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ
<i>Трудовые отношения</i>			
Принцип 3. Предприятиям следует поддерживать свободу ассоциации и на деле признавать право сотрудников на ведение коллективных переговоров Принцип 4. Ликвидация всех форм принудительного и обязательного труда Принцип 5. Эффективное упразднение детского труда Принцип 6. Ликвидация дискриминации в области труда и занятий	ЕВРАЗ подписывает коллективные договоры с отраслевыми тарифными соглашениями. Группа строго запрещает любые формы рабства (такие как детский труд и принудительный труд) и проводит оценку рисков для определения того, какие части ее собственного бизнеса, а также поставщики и субподрядчики подвергаются высокому риску совершения современных актов рабства. У ЕВРАЗа есть Политика обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей сотрудников, которая выражает нетерпимость к любой форме дискриминации.	• Более активное и авторитетное взаимодействие Группы с профсоюзами. • Отсутствие детского или принудительного труда в компании. • Усиление внимания к современным проблемам рабства в тех областях бизнеса и для тех поставщиков и субподрядчиков, где существует риск совершения современных актов рабства. • Повышение осведомленности сотрудников по вопросам разнообразия и интеграции. • Повышение разнообразия сотрудников.	Наши сотрудники, стр. 58
<i>Окружающая среда</i>			
Принцип 7. Компании должны поддерживать подход, основанный на мерах предосторожности к экологическим проблемам Принцип 8. Предприятия должны предпринимать инициативы по поощрению большей экологической ответственности Принцип 9. Поощрение разработки и распространения экологически безопасных технологий	В 2021 году Группа уточнила новую цель на период до 2030 года (с 2019 годом в качестве базового), которая охватывает аспекты выбросов в атмосферу. Мы подчеркнули, что показатель выбросов в атмосферу относится только к социальной пыли (пыли, которая воздействует на местное население при транспортировке угля в жилых районах). В частности, показатель применяется не ко всей пыли, а только к пыли, которая считается социально значимой.	Цели, поставленные ЕВРАЗом на период до 2030 года: Водоснабжение • отсутствие сбросов сточных вод при производстве стали. Отходы: • использование 95 % отходов металлургического производства и общих отходов; • переработка 50 % отходов горнодобывающей промышленности. Выбросы в атмосферу: • сокращение общих выбросов в атмосферу при производстве стали на 33 %; • уменьшение выбросов пыли при хранении и транспортировке угля в 1,5 раза. Выбросы парниковых газов: • сокращение на 20 % удельных выбросов парниковых газов из сегментов ЕВРАЗа «Сталь» и Сталь (Северная Америка) в области охвата 1 и 2; • утилизация 75 % метана (CH₄), выбрасываемого в процессе дегазации, осуществляемой при добыче угля.	Охрана окружающей среды, стр. 80
<i>Борьба с коррупцией</i>			
Принцип 10. Предприятиям следует вести борьбу с коррупцией во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество	Коррупция и взяточничество в ЕВРАЗЕ управляются в соответствии с Антикоррупционной политикой и Политикой о системе антикоррупционного комплаенса. Связанные с коррупцией риски систематически анализируются в конце каждого года руководителями по вопросам нормативно-правового соответствия. Наиболее уязвимые риски обычно оцениваются более детально и комплексно. Общая информация о рисках, как правило, далее сообщается Комитету по аудиту.	Система управления обучением повышает эффективность обучения сотрудников, поскольку курсы станут более частыми и актуальными для специфики деятельности Группы.	Этика и деловое поведение, стр. 24