

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ

ПОДХОД GRI 103-2, 403-1, 403-3

Будучи одним из крупнейших в мире металлургических и горнодобывающих холдингов, ЕВРАЗ осознает характер и масштаб воздействия своей деятельности и считает своим долгом создавать и поддерживать безопасные условия труда для сотрудников, подрядчиков и партнеров. Компания применяет упреждающий и структурированный подход в управлении вопросами охраны труда и промышленной безопасности, уделяя особое внимание постоянному совершенствованию внутренних процессов, внедрению лучших международных практик и прививанию каждому работнику понятий о безопасных методах работы и культуре безопасности в целом.

ЕВРАЗ демонстрирует стойкую приверженность соблюдению всех правовых требований в своих регионах деятельности, а также внутренних корпоративных правил, норм и стандартов в области охраны здоровья и безопасности, которые часто являются даже более строгими, чем правила, предписанные законодательством.

В компании действует система управления ОТ, ПБ и ООС для управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности, связанными с ее операционной деятельностью. Система управления ОТ, ПБ и ООС представляет собой комплекс взаимосвязанных действий, направленных на выявление потенциальных опасностей, которые могут возникнуть в ходе производственной деятельности, и разработку соответствующих мер по смягчению последствий. Эта система основана на рискориентированном подходе, позволяющем предотвращать случаи, которые потенциально могут привести к негативным последствиям для наших сотрудников и подрядчиков.

Основопологающим документом системы управления ОТ, ПБ и ООС ЕВРАЗа является Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. В политике сформулированы основные принципы Группы, а также обязательства и ожидания сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности.

Компания регулярно обновляет, разрабатывает и внедряет актуальные положения и стандарты в области ОТ, ПБ и ООС, содержащие требования к безопасности и защите сотрудников на рабочем месте. Вся деятельность ЕВРАЗа осуществляется в соответствии со следующими документами, регулирующими вопросы охраны труда и промышленной безопасности:

- Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды;
- Политика в отношении алкоголя, наркотиков и курения предприятий ЕВРАЗа;
- Кардинальные требования безопасности;
- Кардинальные экологические требования ЕВРАЗа;
- Стандартные правила уведомления о происшествиях.

В 2021 году ряд корпоративных документов по ОТ, ПБ и ООС были пересмотрены и изменены в связи со значительными изменениями в законодательстве по охране труда и промышленной безопасности. Изменения повлияли на правила безопасности при работе на высоте, эксплуатации энергоблоков, погрузочно-разгрузочных работах и в некоторых других областях. Что касается основной внутренней документации, то в Стандартные правила уведомления о происшествиях были внесены некоторые изменения. Также были обновлены Кардинальные требования безопасности и добавлена новая процедура блокировки

и маркировки (ЛОТО), которая запрещает работу без использования аварийной блокировки.

ЕВРАЗ стремится соблюдать требования всех международных стандартов по охране труда и промышленной безопасности. Система управления охраной труда внедрена на всех производственных объектах Группы.

ЕВРАЗ стремится к тому, чтобы все предприятия Группы были сертифицированы в соответствии с требованиями актуального международного стандарта международным стандартом ISO 45001:2018.

В течение отчетного периода инспекционный контроль состоялся в дивизионе «Сибирь», прошедший в 2020 году первичную сертификацию на соответствие стандарту ISO 45001. Результаты проверки показали, что заявленная область сертификации соответствует деятельности ЕВРАЗ ЗСМК, а эффективно интегрированная система менеджмента соответствует требованиям ISO 45001 и способна достичь целей, поставленных в политике компании.

В 2021 году еще один дивизион ЕВРАЗа был сертифицирован по новому стандарту. ЕВРАЗ НТМК прошел сертификацию по стандарту ISO 45001:2018, а также инспекционный контроль. Результаты аудита показали, что ЕВРАЗ НТМК соответствует требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, что подтверждается органом по сертификации Bureau Veritas Certification Rus.

ЕВРАЗ планирует сертифицировать по ISO 45001 и другие предприятия Группы. Данная инициатива будет реализована до истечения срока действия сертификата OHSAS 18001:2007. Кроме того, компания продолжает регулярно подтверждать соответствие требованиям стандарта на тех предприятиях, которые уже получили сертификат ISO 45001:2018.

ИНИЦИАТИВЫ И ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2021 ГОДУ

Управление рисками

GRI 403–7

В течение отчетного периода был успешно завершен активный этап проекта по управлению рисками. Цель проекта — изменение отношения сотрудников к собственной безопасности; для этого применяется системный подход. Такой подход помогает правильно идентифицировать риски, минимизировать их и расставить приоритеты при составлении бюджета.

В конце 2021 года проект прошел аудит, который выявил его сильные и слабые стороны. Оценка проекта показала, что большинство руководителей отделов считают проект неотъемлемой частью системы управления ОТ, ПБ и ООС. Мы рады видеть, что наши сотрудники воспринимают инструменты управления рисками в качестве стандартных повседневных операций. Это один из примеров того, как предприятия ЕВРАЗ успешно реализуют мероприятия по динамической оценке рисков.

За отчетный период ЕВРАЗ обучил более 23 000 сотрудников в рамках проекта «Управление рисками». Кроме того, сотрудники подрядных организаций компании начали обучение управлению рисками с помощью специально разработанных внутренних программ.

В следующем году также планируется реализовать несколько процессов по работе с подрядчиками. Они будут полностью интегрированы в корпоративную систему управления ОТ, ПБ и ООС в рамках реализуемого проекта.

Мобильное приложение «Охота на риски»

GRI 403–2

В отчетном периоде ЕВРАЗ продолжал активно внедрять инновационное мобильное приложение «Охота на риски» по охране труда, разработанное в рамках проекта «Управление рисками». Приложение помогает выявлять и устранять риски на рабочих местах, а также повышать уровень культуры безопасности персонала. У приложения есть две версии: стандартная — позволяющая записывать в систему риски, выявленные экспертами, и мобильная — предоставляющая сотрудникам возможность сообщать о рисках в любое время со своего смартфона. Все волонтеры, вступившие в ряды «охотников», получают доступ к системе наград и могут обменивать полученные очки на ценные призы. В 2021 году компания также запустила приложение «Охота на риски» для сотрудников подрядных организаций, стремясь повысить их интерес к безопасности на рабочих местах. Однако сотрудники подрядных организаций не могут использовать

систему мотивации, поскольку вопросами их вознаграждения занимаются их непосредственные руководители.

Приложение «Охота на риски» было запущено в 2020 году, и к концу отчетного периода общее число пользователей достигло 1 280. В 2021 году компания провела специализированное обучение, которое позволило ее сотрудникам овладеть простыми навыками работы с приложением. В результате активной реализации этой программы в 2021 году было выявлено более 70 000 потенциальных опасностей. Этот показатель почти в два раза превысил ожидаемый результат, что говорит о невероятном успехе внедрения приложения.

Трансформация процессов ОТ, ПБ и ООС

В 2021 году ЕВРАЗ пересмотрел ряд бизнес-процессов, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью, с последующей разработкой рекомендаций по их автоматизации и централизованному администрированию. Этот процесс полностью согласуется с инициативой по преодолению бюрократизма, проведенной ранее в компании. Анализ существующих процессов также выявил необходимость пересмотра операционной модели управления безопасностью, что запланировано на 2022 год.

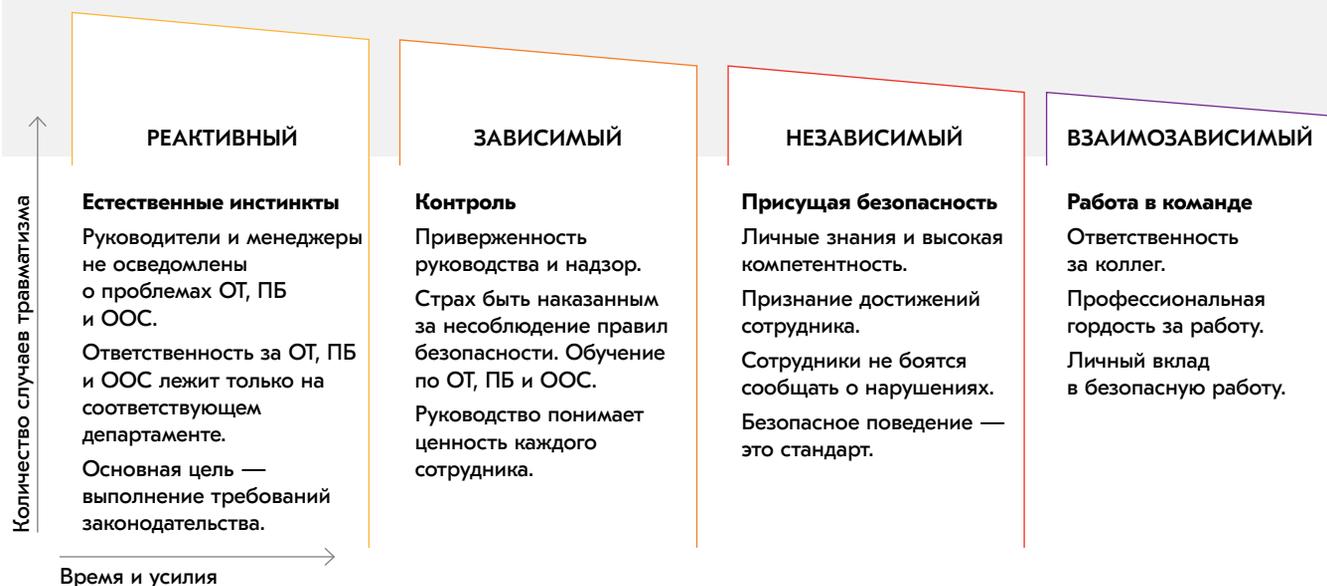
РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ GRI 403-5

ЕВРАЗ неизменно придерживается цели развития и поддержания эффективной культуры безопасности. Наши сотрудники могут открыто обсуждать все вопросы, связанные с безопасностью, они также имеют право приостановить любую операцию, представляющую потенциальный риск для здоровья и безопасности труда. Мы стараемся обеспечить максимальный уровень вовлеченности сотрудников. Для этого мы внедряем инициативы в области охраны труда, например проект «Управление рисками» и инновационное приложение для выявления рисков. Эти инициативы направлены на то, чтобы стимулировать сотрудников проявлять все больший интерес к своей собственной безопасности.

В отчетном периоде в дивизионе «Урал» проводилась первичная диагностика и самодиагностика текущего состояния культуры безопасности. По результатам диагностики независимой экспертной организацией уровень культуры безопасности определен как переходный от реактивного (первого) уровня к зависимому (второму) по шкале Брэдли. Эксперты, проводившие диагностику, дали рекомендации по достижению стабильного зависимого (второго) уровня культуры безопасности. Мы понимаем, что слишком быстрые изменения могут иметь негативный эффект, поэтому уделяем внимание консолидации и поддержанию достигнутых результатов.

В дивизионе «Сибирь» в 2021 году также была проведена самодиагностика культуры безопасности. Было опрошено около 12 000 сотрудников различных цехов. Анализ ответов на открытые и закрытые вопросы показал, что культура безопасности в дивизионе «Сибирь» находится на стабильном зависимом (втором) уровне по шкале Брэдли. Более того, около 90% опрошенных сотрудников выразили удовлетворенность сложившейся ситуацией в области безопасности. Напротив, особую обеспокоенность вопросами безопасности выразили руководители высшего звена. Самодиагностика не только показала существующую ситуацию в дивизионе, но и выявила ключевые проблемные области по мнению сотрудников, задав вектор для их развития.

Шкала культуры безопасности Брэдли



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-9

При осуществлении своей деятельности ЕВРАЗ придерживается приоритета защиты жизни и здоровья работников от вредных и опасных факторов. Несмотря на огромные усилия, приложенные для достижения этой цели, в реальном мире достичь абсолютной безопасности невозможно, поэтому в процессе работы сотрудники и подрядчики ЕВРАЗа остаются подверженными разнообразным рискам.

В 2021 году были определены следующие вредные факторы и ситуации, представляющие наибольшую опасность:

- движущееся, вращающееся оборудование, механизмы и летающие объекты;
- удар предметом;
- падающие или разрушающиеся предметы, материалы и т. д.;
- воздействие огня, пламени или дыма;

- дорожно-транспортные происшествия;
- падение с высоты;
- поражение электрическим током;
- воздействие экстремальных температур и других природных факторов.

Для снижения потенциальной опасности от вредных и опасных факторов производственной среды ЕВРАЗ провел анализ всех производственных процессов. Это позволило выявить все основные сферы риска, в отношении которых необходимо разработать и реализовать технические и организационные меры по снижению вредного воздействия на сотрудников. Для всех сотрудников Группы было и остается обязательным наличие всех необходимых средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые могут снизить воздействие потенциально вредных факторов.

Компания активно вовлекает своих сотрудников в процесс выявления и анализа рисков. Данная инициатива положительно влияет на повышение культуры безопасности, так как помогает людям осознать, что их безопасность зависит прежде всего от них самих, а ведь каждый сотрудник хочет вернуться домой живым и невредимым.

Для оценки эффективности применяемых мер защиты от опасных факторов ЕВРАЗ ежегодно отслеживает основные показатели безопасности, в том числе частоту травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) и количество случаев с летальным исходом. Мониторинг этих показателей не только помогает оценить существующие меры защиты, но и способствует определению областей для развития на следующий период.

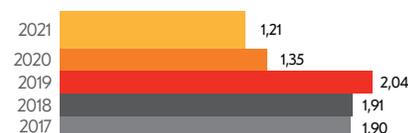


LTIFR

GRI 403-9

ЕВРАЗ ежегодно проводит оценку условий труда на своих объектах. Ведущим показателем, отражающим эффективность системы управления ОТ, ПБ и ООС, является коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). Начиная с 2021 года компания отслеживает этот показатель и у своих подрядчиков.

Частота травм с временной потерей трудоспособности¹



Летальные исходы

GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1

ЕВРАЗ прилагает все усилия, чтобы избежать случаев с летальным исходом, однако мы с сожалением вынуждены сообщить о восьми летальных исходах в 2021 году, включая два случая среди работников наших подрядчиков.

Случаи смерти сотрудников, связанные с условиями труда



Все несчастные случаи подлежат обязательному расследованию. Оперативное выявление критических факторов и предпосылок происшествий помогает выявить системные недостатки и разработать необходимые меры для более точной минимизации опасных факторов. Комитет по устойчивому развитию отвечает за реализацию таких инициатив как в масштабах всей Группы, так и в отдельных дивизионах. Проводится регулярная проверка и оценка эффективности всех инициатив, реализуемых Комитетом по управлению устойчивым развитием.

Основные виды производственных травм и несчастных случаев с летальным исходом (включая случаи с работниками подрядчиков), %



1. В данные за 2021 год дополнительно включены сведения о подрядчиках, поэтому показатели 2021 года отличаются от показателей предыдущего года, представленных в Ежегодном отчете за 2020 год и Отчете об устойчивом развитии за 2020 год. С 2021 года значение показателя отслеживается с учетом данных о подрядчиках. Данные представлены без учета смертельных случаев.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

GRI 403-6, GRI 403-10

Для сохранения здоровья сотрудников ЕВРАЗ стремится создавать комфортные условия труда. Так, для предотвращения профессиональных заболеваний компания проводит все виды медицинских осмотров: обязательные предварительные осмотры (при трудоустройстве) и периодические плановые осмотры (для сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда). ЕВРАЗ также обеспечивает сотрудников средствами индивидуальной и коллективной защиты, которые помогают предотвратить превышение допустимых пороговых значений вредных факторов на рабочем месте.

В течение 2021 года на объектах ЕВРАЗа было зарегистрировано 172 случая профессиональных заболеваний, что на 1,7% ниже, чем в 2020 году, когда было

зарегистрировано 175 случаев. В отчетном периоде структура зарегистрированных профессиональных заболеваний не изменилась. Наиболее распространенными видами профессиональных заболеваний на 2021 год являются:

- болезни органов слуха (49%);
- болезни опорно-двигательного аппарата (39%);
- заболевания органов дыхания (12%)

В компании действуют программы профилактики профессиональных заболеваний, минимизирующие риски для здоровья сотрудников. Большинство программ направлены на профилактику заболеваний органов слуха и опорно-двигательного аппарата, поскольку именно эти заболевания, вызванные тяжелыми условиями труда, возникают у сотрудников чаще всего.

В соответствии с российским законодательством и передовыми мировыми практиками ЕВРАЗ организовал страхование от производственных травм и профессиональных заболеваний для всех своих сотрудников. В случае обнаружения любого заболевания, возникшего в результате воздействия вредных или опасных факторов рабочей среды, ЕВРАЗ покрывает все расходы на лечение такого заболевания, а сотрудник получает компенсацию за временную нетрудоспособность. Кроме того, компания оказывает дополнительную материальную помощь своим сотрудникам в зависимости от их личных обстоятельств и состояния здоровья.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ

В своей деятельности ЕВРАЗ использует множество транспортных средств. Они используются не только в процессе оперативной деятельности компании, но и для транспортировки сотрудников. В этой связи ЕВРАЗ уделяет большое внимание транспортной безопасности. Мы постоянно проводим модернизацию и замену транспортных средств, и все наши сотрудники соблюдают действующие правила безопасности на транспорте.

В 2021 году ЕВРАЗ провел модернизацию железнодорожного транспорта: капитальному ремонту подверглись более 10 километров железнодорожных путей, а также стрелочные переводы и подвижной состав. Кроме того, был завершен заключительный этап строительства автоматической системы оповещения персонала, эксплуатирующего железнодорожные пути, о приближении поезда. Компания также обновила парк тепловозов — отремонтировала существующие и приобрела новые тепловозы и тяговые агрегаты.

Помимо модернизации железнодорожного транспорта, в 2021 году был реализован ряд инициатив, направленных на повышение

безопасности автомобильного транспорта. В дивизионе «Сибирь» приобретен симулятор лобового столкновения, предназначенный для тренировок всех водителей. В ЕВРАЗ КГОК, в пункте технического осмотра, был установлен новый тормозной стенд для проверки тормозных систем автомобилей. Для повышения безопасности на транспорте с водителями были проведены специальные занятия в рамках программы «Безопасность дорожного движения», а также организована встреча с инспекторами дорожной полиции, которые провели семинар об изменениях в правилах дорожного движения.

В 2021 году в ЕВРАЗе был проведен ряд плановых капитальных ремонтов транспорта, закуплены новые комфортабельные автобусы и автомобили, а несколько автомобилей были оснащены тахографами.

Работа с подрядчиками

Подрядчики играют важную роль в повседневной деятельности ЕВРАЗа, поэтому навыки и компетенции их работников

имеют ключевое значение для обеспечения общей безопасности. В компании разработано руководство по управлению подрядными организациями, в котором изложены требования к их работе.

С каждым годом ЕВРАЗ стремится расширять участие своих подрядчиков в вопросах, связанных с ОТ, ПБ и ООС. В отчетном периоде компания приступила к дополнительному обучению своих подрядчиков работе с инструментами проекта по управлению рисками. Обучение планируется продолжить и расширить в 2022 году. Кроме того, подрядчикам был предоставлен доступ к приложению «Охота на риски» в демонстрационном режиме. Приложение позволяет подрядчикам самостоятельно фиксировать риски, выявленные в ходе работы, и тем самым повышает их личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда.

Еще одним нововведением в отчетном периоде стало то, что компания впервые включила своих подрядчиков в коэффициент LTIFR.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И РЕАГИРОВАНИЕ НА НИХ

Все объекты ЕВРАЗа оснащены современными средствами реагирования на различные чрезвычайные ситуации. Компания соблюдает все требования национального законодательства и следит за тем, чтобы на всех объектах были утверждены планы действий по локализации и ликвидации последствий аварий и действовали современные системы оповещения, которые при необходимости посылают сигнал тревоги всему

объекту и передают аварийный сигнал в районное бюро чрезвычайных ситуаций для предупреждения жителей и властей наряду со специализированными спасательными службами.

ЕВРАЗ регулярно проводит тренинги и учения по действиям в чрезвычайных ситуациях в соответствии с разработанными планами ликвидации аварий. Компания заинтересована в том,

чтобы ее сотрудники всегда были надлежащим образом подготовлены к любым аварийным ситуациям.

В 2021 году компания уделяла особое внимание безопасности горных работ, в том числе подземных, поэтому ежеквартально составлялся рейтинг шахт по степени их готовности к реагированию в случае возникновения аварийной ситуации.

