

НАШИ ПОДХОД

GRI 103-2

Мы в ЕВРАЗе убеждены, что наши сотрудники — залог нашего успеха. Поэтому наша цель — создать благоприятную и здоровую среду, учитывающую индивидуальные особенности наших сотрудников и позволяющую им полностью раскрывать свой потенциал. Мы реализуем различные инициативы в рамках внутренних программ, направленных на повышение профессионального

мастерства наших сотрудников и их личностное развитие, а также на поддержку их здоровья и благополучия.

В связи с этим политика Группы в отчетный период была направлена на активное развитие следующих направлений:

- Разработка Политики по правам человека.
- Повышение прозрачности оплаты труда за счет внедрения целевой системы оплаты труда.
- Совершенствование процессов подбора персонала.
- Реализация инициатив по привлечению и удержанию сотрудников.
- Внедрение новых программ профессиональной подготовки.
- Регулярный сбор отзывов по различным каналам связи.
- Автоматизация процессов и интеграция ИТ-систем.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ЕВРАЗ

Вице-президент по персоналу



Дирекция по корпоративному обучению и работе с вовлеченностью

Дирекция по социальной политике

Дирекция экономики и организации труда

Дирекция по подбору и адаптации персонала

Дирекция по кадрам и трудовым отношениям



Подразделения по управлению персоналом на каждом предприятии Группы

