

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103-2

Благополучие местных сообществ является ключевой задачей ЕВРАЗа во всех сферах деятельности. Эта цель достигается за счет усиления экономического развития в наших регионах присутствия путем создания качественных рабочих мест, внесения значительное пополнение в казну от налогов и инвестирования в социальные проекты. Группа высоко ценит плодотворные отношения со всеми заинтересованными сторонами, включая местные и федеральные органы власти, неправительственные организации, средства массовой информации, а также деловые и местные сообщества.

Устойчивость нашей деятельности в конечном счете связана с реализацией потенциала местных сообществ. Принципы корпоративной социальной ответственности компании содействуют росту и развитию регионов

и населенных пунктов нашего присутствия. В 2021 году ЕВРАЗ выделил 14 млн долл. США на развитие городской инфраструктуры.

GRI 413-1

В ЕВРАЗе создана эффективная система управления связями с местным сообществом и внешними коммуникациями на различных корпоративных уровнях Группы. Штаб-квартира отвечает за взаимодействие и осуществление проектов с заинтересованными сторонами на национальном уровне, а также за разработку и осуществление стратегических приоритетов и руководящих принципов. Ключевые обязанности по реализации программ на региональном уровне возложены на Дирекцию по связям с органами власти и благотворительной деятельности и департаменты по КСО Дивизионов. В ЕВРАЗ Северная Америка

(ENA) отношения с местными сообществами контролируются директором по связям с общественностью и взаимодействию с государственными органами под руководством старшего вице-президента по персоналу.

ЕВРАЗ руководит двумя благотворительными фондами в Сибири и на Урале, управление которыми доверено Наблюдательному совету.

Благотворительные фонды ставят перед собой инвестиционные цели и соблюдают требования Политики о благотворительной и спонсорской помощи и Руководства по инвестициям в социальную сферу.

Взаимоотношения Группы с местными сообществами регулируются следующими ключевыми политиками:

Основные документы

SASB EM-MM-210b.1

ОПИСАНИЕ

ДОКУМЕНТА

[Кодекс поведения сотрудников](#)

Кодекс поведения сотрудников содержит философию и принципы, лежащие в основе корпоративной культуры и этики ЕВРАЗа. Кодекс гласит, что Группа обязуется взаимодействовать с местными сообществами в целях содействия их развитию и благополучию.

[Политика о благотворительной и спонсорской помощи](#)

Политика является основным документом, устанавливающим общие принципы и требования, которыми компании ЕВРАЗ должны руководствоваться при внесении благотворительного пожертвования или спонсорского взноса.

[Основные направления социальных инвестиций](#)

Наш подход к вовлечению местного сообщества. Описывает приоритеты Группы и критерии приемлемости для социальных инвестиций.

[Антикоррупционная политика \(включает пункт 4.2 «Благотворительная и спонсорская деятельность»\)](#)

В политике изложен наш подход к предупреждению коррупции, обеспечению этического ведения бизнеса и соблюдению применимого антикоррупционного законодательства, включая вопросы, связанные с пожертвованиями, спонсорством и взаимодействием с органами власти.

[Политика по правам человека](#)

Создание общих ценностей и уважение прав человека, взглядов и традиций людей в наших регионах деятельности являются одними из основных принципов Компании. ЕВРАЗ будет избегать вынужденного перемещения семей и общин.

[Политика обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей сотрудников](#)

Группа высоко ценит людей и стремится создать рабочую среду, в которой наши сотрудники, деловые партнеры, местные сообщества и другие заинтересованные стороны смогут полностью реализовать свой потенциал.

[Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)

Политика направлена на создание лучшего будущего для людей, включая местные сообщества, и принятие мер по смягчению неблагоприятного воздействия на окружающую среду и общество.

Предприятия, входящие в Группу ЕВРАЗ, также должны соблюдать требования собственной местной политики о благотворительной и спонсорской помощи, чтобы гарантировать, что их взносы отвечают требованиям такой политики и применимому законодательству. Все проходят комплексную проверку на предмет своей законности и прозрачности цели, запрашиваемой суммы и репутации потенциального контрагента.

Прозрачный и открытый диалог с представителями местных сообществ позволяет нам выявлять и понимать их ключевые потребности. Поэтому мы реализуем только те инициативы, которые являются социально значимыми для регионов присутствия.

Группа ежегодно подготавливает программу социальных инвестиций для определения приоритетов и бюджета социальных инвестиций на предстоящий год. Мы публикуем отчет

о реализации Программы социальных инвестиций в конце каждого года. Представители местных сообществ могут оставить свой отзыв о деятельности компании через анонимную горячую линию.

Основными приоритетными направлениями инвестиционной деятельности компании являются:

- молодежь: инициативы и проекты, способствующие развитию молодых людей;
- образование: предоставление людям всех возрастов возможностей для получения новых знаний, способностей и навыков;
- гражданская ответственность: содействие созданию благоприятных местных ценностей и безопасных условий в местных сообществах.

Как и заявлено в Программе социальных инвестиций ЕВРАЗа, Группа стремится к активному диалогу с жителями в регионах

присутствия, для обсуждения конкретных проектов в рамках приоритетных направлений.

В соответствующих случаях компания создаст местные наблюдательные советы, включающие представителей местного сообщества, которым будет предложено принять решение о том, какой из нескольких потенциальных проектов должен получить финансирование. Этим советам будет предложено рассмотреть каждое из предложений и определить, какое из них будет наиболее подходящим для местного сообщества, принимая во внимание вышеуказанные критерии и актуальность каждого проекта для целей социальных инвестиций компании, как указано в Программе социальных инвестиций на соответствующий год.

В 2021 году ЕВРАЗ выделил 35 млн долл. США на социальные нужды и содержание объектов социальной инфраструктуры.

