

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Инвестиции Группы в закупочную деятельность в настоящее время полностью управляются Дирекцией по снабжению и Дирекцией по проектному снабжению. Документы, составляющие основу политики в области снабжения ЕВРАЗа, — Кодекс поведения поставщиков и Политика об основных принципах деятельности в области снабжения — доступны на корпоративном [сайте](#).

Кроме того, ЕВРАЗ обновил Единые положения о закупках товаров, работ и услуг на 2021 год. В настоящее время в эти положения, помимо прочих изменений, включен раздел об инвестициях, в сфере снабжения.

Придерживаясь принципов устойчивого развития, мы решаем вопросы ОТ, ПБ и ООС

не только для бизнес-подразделений Группы, но и для действующих и потенциальных партнеров. Документы, регулирующие взаимодействие с поставщиками, были обновлены в 2021 году. ЕВРАЗ постоянно обновляет их в соответствии с передовыми международными практиками.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ЕВРАЗ, признавая важность социальных навыков, также вносит свой вклад в создание надежной профессиональной сети и охотно делится своим опытом в рамках программ развития. ЕВРАЗ предлагает различные курсы обучения и переподготовки подрядчиков, в том числе несколько программ наставничества. Группа проводит совместные совещания и регулярное обучение сотрудников подрядных организаций по вопросам ОТ, ПБ и ООС. В рамках этих мероприятий в 2021 году на 179 предприятиях Урала и Сибири были проведены тренинги для поставщиков, в которых приняли участие около 4 020 человек. Среди тем тренингов были: «Требования охраны труда при работе на высоте», «Требования промышленной безопасности в металлургической промышленности», «Пожарная безопасность», «Охрана труда» и другие.

Кроме того, компания провела тренинг «Поставщик в интернет-магазине ЕВРАЗа Маркетплейс» с участием 14 своих контрагентов, который был разработан для улучшения их уникального опыта

работы на рынке и организован специально для промышленных контрагентов ЕВРАЗа.

Кроме того, ЕВРАЗ активно повышает эффективность работы сотрудников в сфере снабжения, проводя обучение по прикладному программному обеспечению, такому как SAP, SRM, MDG и Excel, и постоянный тренинг для менеджеров в рамках программы корпоративного управления «ТОП-100». Создана общая библиотека знаний с видеоматериалами о приложениях Excel, MDG, SAP, проводятся регулярные вебинары по обновлениям.

ЕВРАЗ обязуется поддерживать местные сообщества в целях содействия социально-экономическому развитию регионов присутствия Группы. Группа также успешно организует различные мероприятия по привлечению большего числа местных поставщиков к производственным процессам. В 2021 году ЕВРАЗ разработал программу развития местных подрядчиков с гарантированным объемом работ на среднесрочный

и долгосрочный период от одного года до трех лет. Эта мера оказалась успешной и привела к повышению доли местных поставщиков в общем объеме поставок.

В 2021 году ЕВРАЗ продолжил работу по трансформации цепочки поставок.

Группа внедрила автоматическое формирование заказов по долгосрочным контрактам, создала унифицированные и стандартизированные процессы снабжения для всех дивизионов и передала повторяющиеся операции в бэк-офис. Для бэк-офиса был установлен контрольный показатель эффективности.

Группа также проводила модернизацию своих онлайн-платформ и расширила соответствующие предложения. В частности, был расширен список категорий материалов и оборудования, доступных для покупки на онлайн-маркетплейсе ЕВРАЗа, который в настоящее время включает 17 категорий. В прошлом году список состоял из 12 категорий.