



Уважаемые представители заинтересованных сторон!

В 2021 году ЕВРАЗ сохранил свою приверженность устойчивому развитию и созданию долгосрочной ценности для заинтересованных сторон и приложил все усилия, чтобы стать одним из ведущих ответственных работодателей в отрасли. Группа также продолжила реализацию своих инициатив по защите окружающей среды и развитию местных сообществ.

ЕВРАЗ эффективно координирует свою деятельность в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР), внося существенный вклад в их достижение. Мы также продолжили адаптацию нашей деятельности к новой реальности в свете пандемии COVID-19 и сделали все возможное, чтобы скорректировать все бизнес-процессы в соответствии с изменениями.

Вследствие этого наш бизнес сохранил свою устойчивость и продемонстрировал убедительные операционные и финансовые результаты.

## Охрана труда и промышленная безопасность

Главные приоритеты ЕВРАЗа — безопасные условия труда и здоровье наших сотрудников — остались неизменными в отчетном периоде. Мы следим за тем, чтобы процедуры и правила охраны труда и промышленной безопасности выполнялись на всех этапах производства и соблюдались всеми сотрудниками и подрядчиками. Для достижения наивысшего уровня безопасности в Группе ЕВРАЗ мы реализуем различные образовательные программы, направленные на то, чтобы каждый сотрудник подходил к своей работе, уже обладая максимальным диапазоном знаний и с полным пониманием. Мы остаемся приверженными нашей цели — достижение нулевого коэффициента смертности от несчастных случаев и снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). В 2021 году LTIFR составил 1,21x в расчете на 1 миллион часов, что на 10,3 % ниже показателя 2020 года (без учета смертельных случаев). С глубоким прискорбием сообщая, что в 2021 году произошло шесть смертельных случаев среди наших работников и два смертельных случая среди подрядчиков. Группа провела тщательное расследование и приняла меры для предотвращения повторения подобных случаев в будущем.

Мы приняли все необходимые профилактические меры против распространения COVID-19. В 2021 году проводились только необходимые очные встречи, обучение было переведено по возможности

в онлайн, массовые мероприятия были временно отменены — все это позволяло нам сократить социальные контакты и распространение коронавируса. Большинство наших сотрудников работают удаленно с начала пандемии, при этом производительность труда и эффективность остаются на том же уровне.

Также мы стремимся быть лидерами в использовании наилучших доступных технологий и инноваций в области охраны труда и промышленной безопасности на всех наших предприятиях. В 2021 году осуществили преобразования в области охраны труда и промышленной безопасности: устранили неэффективные процессы, расширили автоматизацию процессов и сократили бюрократические процедуры. В результате в следующем году будет проведена переоценка и усовершенствование всей системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности.

## Управление человеческими ресурсами

Группа высоко ценит своих работников и предоставляет им многообразие возможностей для развития и повышения квалификации. Все контакты с персоналом основаны на соблюдении прав человека, поощрении многообразия и обеспечении равных возможностей. Работники ЕВРАЗа имеют возможности для профессионального и личностного роста благодаря доступу к различным программам обучения и работе в благоприятной среде, позволяющей полностью реализовать их потенциал. Мы также обеспечиваем достойный уровень оплаты труда и привлекательный социальный пакет, конкурентные в пределах отрасли.

В 2021 году 80% внутренних тренингов проводились онлайн. Еще одним важным аспектом является стандартизация всех

образовательных программ. Мы организовали два учебных потока по следующим темам: управление проектами, креативное мышление, управление сложными ситуациями и др. Кроме того, мы провели несколько тренингов для руководителей в области управления рисками.

## Управление воздействием на окружающую среду

ЕВРАЗ сохраняет приверженность устойчивому развитию и связанной с этим деятельностью, имеющей отношение к экологическим аспектам. В 2020 году мы разработали и внедрили Экологическую стратегию до 2030 года, а в 2021 году обновили и скорректировали ее с учетом новых реалий. Кроме того, мы сформировали Комитет по управлению устойчивым развитием, ответственный за обеспечение достижения заявленных экологических целей и за то, чтобы вся деятельность Группы осуществлялась в соответствии с международными практиками в области устойчивого развития. Еще одной обязанностью Комитета является обеспечение внедрения принципов ЦУР, Парижского соглашения и документов и рекомендаций Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) во все бизнес-процессы Группы.

В ЕВРАЗе действует Система Управления Окружающей Средой (СУОС), основной функцией которой является управление экологическими рисками и мониторинг технологических процессов на всех активах в соответствии с установленными требованиями. В соответствии с международным стандартом ISO 14001, внедренным на предприятиях ЕВРАЗа, производственная деятельность Группы основана на бизнес-модели «Планируй — Делай — Проверь — Действуй». (plan-do-check-act, PDCA).

Наиболее значимые достижения Группы в области воздействия на окружающую среду в 2021 году:

- Группа сократила общие выбросы в атмосферу от производства стали на 2,9% по сравнению с уровнем 2020 года.

- Группа переработала 105% отходов (за исключением горных отходов) и побочной продукции.
- Потребление свежей воды в 2021 году снизилось до 196,2 млн м<sup>3</sup>, что на 3,2% меньше, чем в предыдущем году.

В 2021 году интенсивность выбросов парниковых газов в сталелитейном сегменте составила 1,90 тСО<sub>2</sub>-экв./тсс (тонны эквивалента углекислого газа на тонну сырой стали). Общее энергопотребление Группы составило 350,8 млн ГДж.

## Взаимодействие с местными сообществами

Формирование надежных взаимоотношений с местными сообществами в регионах присутствия Группы является неотъемлемой частью нашей практики устойчивого развития. Из года в год мы планируем в бюджете суммы на благотворительные цели и существенным образом удовлетворяем потребности местных сообществ, организуя и поддерживая крупные культурные и спортивные мероприятия, образовательные проекты, здравоохранение и инфраструктуру. Деятельность ведется по трем основным направлениям: «ЕВРАЗ — детям», «ЕВРАЗ — городам» и «ЕВРАЗ — спорту».

Мы всегда поощряем наших сотрудников к проявлению активности и участию в качестве волонтеров в социальных инициативах, реализуемых в регионах нашего присутствия. Таким образом, ЕВРАЗ вносит свой вклад в помощь уязвимым группам населения и поддержку людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

## Перспективы на 2022 год

Несмотря на все трудности, с которыми мы сталкиваемся в последние годы, Группа продолжает строить конкретные планы в отношении нашего устойчивого будущего.

- ЕВРАЗ намерен и далее реализовывать свою климатическую стратегию путем количественной оценки воздействия

климатических рисков, внедрения новейших практик энергетического менеджмента, интеграции энергоэффективных решений и оборудования, использования возобновляемых источников энергии и развития собственной генерации электроэнергии.

- В отношении кадровых ресурсов ЕВРАЗ направляет усилия на обучение и развитие, повышение эффективности каждого сотрудника и совершенствование определяющих документов.
- Группа намерена полностью пересмотреть свою операционную модель управления безопасностью на производственных объектах, усовершенствовать методы управления рисками, повысить безопасность погрузочно-разгрузочных работ и полностью внедрить процедуры блокировки и маркировки (ЛОТО) в 2022 году.
- ЕВРАЗ также планирует усовершенствовать экологический менеджмент за счет реализации мероприятий по сохранению биоразнообразия, восстановления нарушенных земель и озеленения, а также улучшения методов рационального водопользования, управления отходами и контроля качества воздуха.
- В 2022 году Группа будет укреплять партнерские отношения с местными сообществами в различных сферах, таких как городская инфраструктура, спортивные мероприятия, образование, культурные проекты и поддержка социально незащищенных слоев населения.
- Цепочка поставок будет формироваться согласно концепции развития Группы, включающей, в частности, улучшенную оценку и аккредитацию поставщиков в соответствии с требованиями ESG, совершенствование онлайн-инструментов и интеграцию единого справочника контрагентов на всех предприятиях ЕВРАЗа.