

СОХРАНЕНИЕ ТЕМПОВ РОСТА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Нестабильная обстановка, вызванная пандемией COVID-19, поставила под сомнение способность компаний следовать своим ценностям и адаптироваться к беспрецедентным условиям. В 2020 году ЕВРАЗу удалось укрепить свою репутацию как ответственного бизнеса, направив усилия на обеспечение благополучия заинтересованных сторон, реализацию экологических инициатив и поддержку местных сообществ. Группа не остановилась на достигнутом и продолжила тот же курс и в 2021 году.

Придавая первостепенное значение здоровью и безопасности своих работников, ЕВРАЗ вносит свой вклад в развитие медицинских учреждений для борьбы с последствиями пандемии, содействуя процессу строительства и поставляя медицинское оборудование.

После участия в строительстве больницы для лечения инфекционных заболеваний в Новокузнецке стоимостью 3,12 млн долл. США в 2021 году мы открыли новое медицинское учреждение для наших сотрудников, специализирующееся на лечении коронавируса, на территории Уральского клинического лечебно-реабилитационного центра имени Владислава Тетюхина. На создание этого центра, вмещающего до 25 человек, были выделены инвестиции в размере 271 540 долл. США.

Вакцинация против COVID-19 стала одной из наших важнейших мер борьбы с пандемией. Мероприятия по поощрению вакцинации среди сотрудников дали позитивные результаты: чтобы подать пример остальным, первыми прошли вакцинацию 150

руководителей высшего звена Группы. Кроме того, ЕВРАЗ запустил агитационную кампанию, которая включала онлайн-встречи, информационные статьи в корпоративных изданиях и денежное поощрение в виде лотереи для вакцинированных сотрудников. В результате этой инициативы к лету 2021 года половина нашего персонала была вакцинирована, а к концу года эта цифра выросла до 80%. Вакцинация проводилась квалифицированными медицинскими специалистами в специально отведенных помещениях, отвечающих всем требованиям санитарных норм. В настоящее время ЕВРАЗ делает упор на ревакцинацию, уровень которой на данный момент составляет 25%.

ПРИМЕР

ЕВРАЗ ОРГАНИЗОВАЛ ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРВОГО ДНЯ ИНФОРМИРОВАНИЯ О ВАКЦИНАЦИИ В 2021 ГОДУ

2 февраля 2021 года в дивизионе «Урал» прошел первый День информирования о вакцинации против COVID-19. Собрание открыл Денис Новоженков, вице-президент ЕВРАЗа и руководитель дивизиона «Урал», который рассказал о текущей ситуации с COVID-19 и принятых мерах. Он также подчеркнул важность вакцинации в рамках дивизионов. «Предотвращение третьей волны пандемии COVID-19 сегодня является первоочередной задачей», — добавил Денис.

Руководители дивизиона и главные врачи медицинских учреждений Качканара и Нижнего Тагила предоставили работникам всю необходимую информацию о COVID-19, в том числе о составе вакцины «Спутник V», последствиях вакцинации и безопасности для пожилых людей. Участники получили ценную информацию от руководителей, которые поделились своим опытом вакцинации.

Встреча прошла в формате Zoom-конференции и продлилась около двух с половиной часов вместо запланированных полутора часов.



ЕВРАЗ тесно сотрудничает как с государственными, так и с частными медицинскими учреждениями в целях мониторинга распространения вируса и обеспечения своевременных и адекватных действий по устранению возможных последствий. Такие меры, как двухнедельная самоизоляция работников и подрядчиков после поездок, были введены с начала пандемии и неукоснительно соблюдались в течение всего 2021 года. Наши предприятия оборудованы тепловизорами и пирометрами на входе, работники обеспечены всеми необходимыми средствами защиты для безопасной работы, а на рабочих местах проводится регулярная санитарная обработка. До 31 марта 2021 года наши работники могли бесплатно проконсультироваться с врачами в московских клиниках (для зарегистрированных пользователей), а также получить профессиональную медицинскую консультацию через мобильное приложение «Доктор рядом». Кроме того, для повышения осведомленности и четкого информирования

по вопросам, связанным с коронавирусом, соответствующие сведения на нашем корпоративном сайте постоянно обновляются, а функционал нашей горячей линии был дополнен возможностью обращения по соответствующим вопросам.

Как и весь остальной мир, после вспышки вируса ЕВРАЗ перешел к формату работы сотрудников в домашних условиях и с тех пор неуклонно повышает качество дистанционной работы и обучения. Сегодня практически вся коммуникация между нашим высшим руководством и сотрудниками ведется в режиме онлайн. Чтобы обеспечить плавный переход к дистанционной работе, мы снабдили наших работников оптимальным оборудованием и программным обеспечением и предоставили психологическую помощь нашим работникам и членам их семей.

Для повышения эффективности онлайн-обучения и совершенствования учебных процессов ЕВРАЗ внедрил новую систему под названием

«ЕВРАЗ Навигатор». На платформе размещены специализированные онлайн-курсы и семинары, а также информация о предстоящих мероприятиях. Еще одним важным шагом была отмена или перенос крупных мероприятий, таких как массовые деловые и корпоративные развлекательные мероприятия, в 2020 году для обеспечения безопасности сотрудников. В 2021 году такие мероприятия, в том числе празднование Нового года и вручение корпоративных наград, были проведены в дистанционном формате.

С начала пандемии COVID-19 ЕВРАЗ выделил более 1,37 млн долл. США на финансирование обязательств по борьбе с коронавирусом и в ближайшем будущем планирует поддерживать и усиливать меры безопасности. Эти планы предполагают расширение нашего сотрудничества с организациями здравоохранения в населенных пунктах, где расположены наши предприятия, обеспечение качественных медицинских услуг для наших сотрудников и членов их семей.



1. Некоторые из показателей, раскрытых в таблице, не совпадают с данными МСФО (IFRS), поскольку методика расчета этих показателей отличается.
2. Актив-Медиа, АТП «Южжубассуголь», АВТ-Урал, Центр сервисных решений, Центральная обогатительная фабрика «Абашевская», Центральная обогатительная фабрика «Кузнецкая», ЕВРАЗ Металл Инпром, ЕВРАЗ Узловая, Евраз Ванадий Тула, ЕВРАЗ Южный Стан, ЕвразЭнергоТранс, ЕвразХолдинг Финанс, ООО «ЕвразХолдинг», ЕвразСервис, ЕвразТехника, Ферро-Билдинг, Гурьевский рудник, Индустриальная Восточно-Европейская компания, Качканарская теплоснабжающая компания, Кузнецкопозрузтранс, Кузнецктеплогосбыт, Управляющая компания «ЕВРАЗ Междуреченск», Металлэнергофинанс, МетСервис, Угольная компания «Межегейуголь», Шахта «Абашевская», Шахта «Алардинская», Шахта «Есаульская», Шахта «Осинниковская», Шахта «Усковская», Горно-металлургическая компания «Тимир», Монтажник Распадской, МУ-Инвест, Нижнетагильская телекомпания «Телекон», Новокузнецкметаллопторг, Ольжерасское шахтопроходческое управление, Осинниковский ремонтно-механический завод, Промуглепроект, Распадская, Распадская угольная компания, Обогатительная фабрика «Распадская», Распадская-Коксовая, Разрез «Распадский», Региональная Медиа Компания, Сибирь-ВК, Сибметинвест, ТагилТеплоСбыт, Томусинское погрузочно-транспортное управление, Торговая компания «ЕвразХолдинг», ТВ-Мост, ТВН, Объединенная угольная компания «Южжубассуголь», Управление по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования, Вторресурс-Переработка, Южно-Кузбасское геологоразведочное управление
3. Colorado and Wyoming Railway Company, EVRAZ Claymont Steel, Inc., EVRAZ Trade NA LLC, Fremont County Irrigating Ditch Co., General Scrap Inc., New CF&I Inc., Oregon Ferroalloy Partners, Oregon Steel Mills Processing Inc., Palmer North America LLC, Union Ditch and Water Co, CF&I Steel LP, East Metals North America LLC.
4. EVRAZ Materials Recycling Inc., EVRAZ Wasco Pipe Protection Corporation, Genalta Recycling Inc., Kar-basher Manitoba Ltd, King Crusher Inc., EVRAZ Canada Holding Company Ltd.