

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Мы в ЕВРАЗе убеждены что устойчивое развитие закладывает фундамент нашего успеха и процветания. Поэтому мы придерживаемся всех принципов и ценностей устойчивого развития и постоянно работаем над их интеграцией в нашу операционную деятельность и бизнес-процессы.

Для достижения максимальной эффективности наших практик устойчивого развития, мы приводим их в соответствие с ведущими международными инициативами и политиками.

Мы привержены Руководящим принципам Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий и положений Всеобщей декларации прав человека ООН. Все внутренние документы Группы, регулирующие деятельность в области устойчивого развития, полностью соответствуют Федеральному закону Российской Федерации «О противодействии коррупции», Закону Великобритании «О борьбе со взяточничеством» и Закону США «О борьбе с коррупцией за рубежом».

Для того чтобы все важные вопросы устойчивого развития принимались в расчет и оперативно решались во всех бизнес-подразделениях, Группа определила пять приоритетных направлений в этой области.

Приоритетные направления устойчивого развития в 2021



План декарбонизации

Составление дорожной карты с мероприятиями по декарбонизации для уменьшения углеродного следа и нашего воздействия на изменение климата.

См. раздел «Борьба с изменением климата», [стр. 46](#).



Охрана окружающей среды

Снижение негативного воздействия нашей деятельности на окружающую среду.

См. раздел «Охрана окружающей среды», [стр. 80](#).



Благополучие сотрудников

Предоставление сотрудникам безопасных условий труда, широких возможностей для обучения и развития, а также конкурентоспособных компенсационных пакетов.

См. разделы «Наши сотрудники», [стр. 58](#), и «Охрана труда и промышленная безопасность», [стр. 70](#).



Экономическая стабильность

Обеспечение стабильного экономического роста и создание долгосрочной ценности для Группы.

См. разделы «Этика и деловое поведение», [стр. 24](#), и «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость», [стр. 43](#).



Развитие местных сообществ

Вклад в экономическое процветание и оказание социальной поддержки в регионах нашего присутствия.

«Наша роль в обществе», [стр. 96](#).

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

GRI 102-18, 102-19, 102-20, 102-26

Организационная структура управления устойчивым развитием Группы разработана для интеграции принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы. Таким образом, она охватывает все организационные уровни Группы. Одним из главных достижений 2021 года стало создание Комитета по устойчивому развитию, который совместно с Советом директоров определяет общий курс и актуальные цели устойчивого развития ЕВРАЗа. Новообразованный Комитет по устойчивому развитию — расширенная версия ранее существовавшего Комитета по охране труда,

промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). Комитет отвечает за надзор за политиками, процессами и стратегиями на уровне Группы, разработанными для управления рисками в области промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды, социально-экономической ситуации и цепочки поставок, а также связанными с ними возможностями.

Подробнее читайте [📖](#) на странице 70 в разделе «Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды»

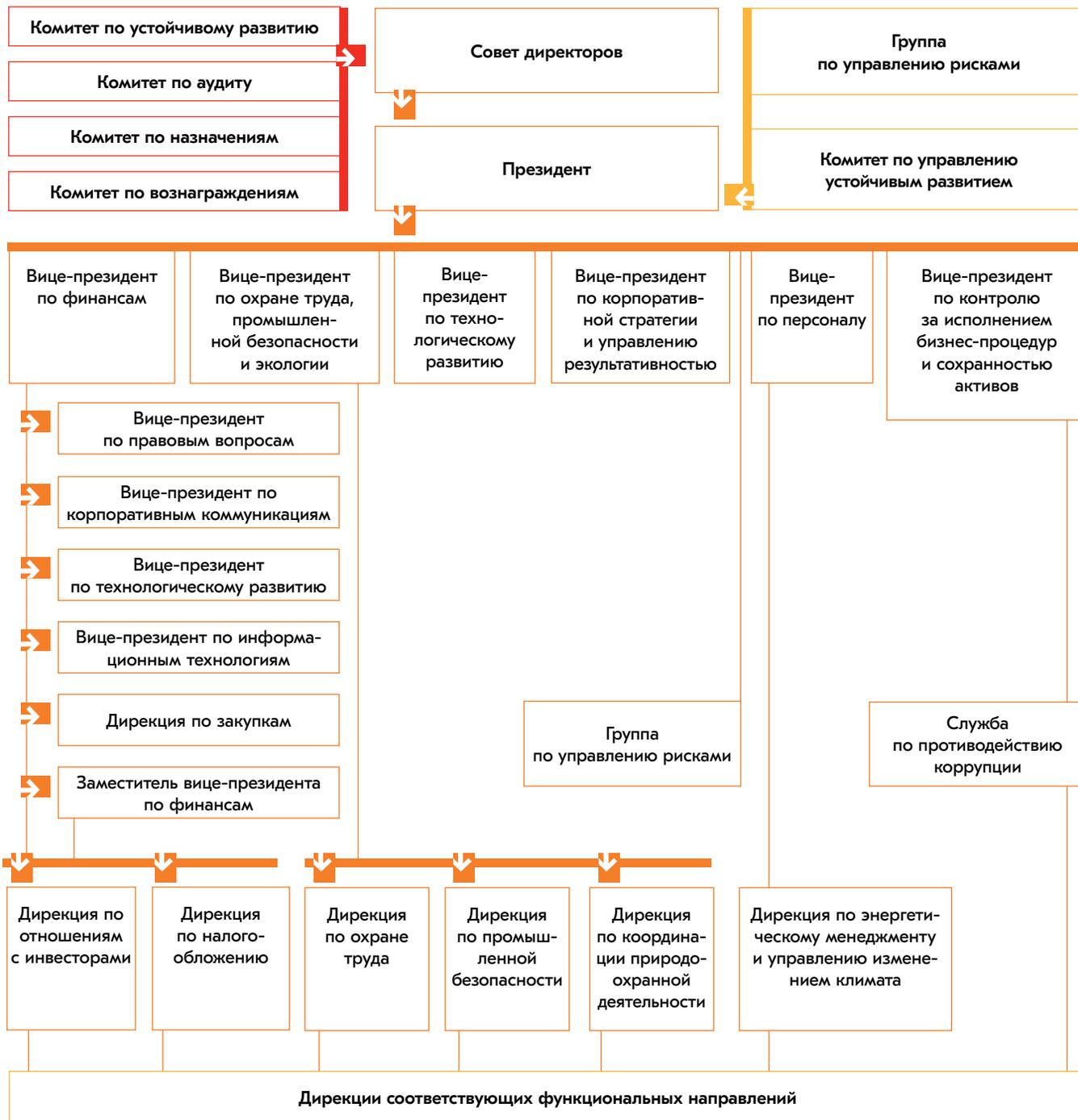
До этого, в августе 2021 года, мы также создали отдельный Комитет по управлению устойчивым развитием — ориентированный на устойчивое развитие орган управления, осуществляющий надзор и мониторинг выполнения корпоративных мероприятий в этой области.

Дирекции, возглавляемые вице-президентами, отвечают за постановку целей и выполнение конкретных задач, соответствующих их функциям, а руководители бизнес-сегментов внедряют принятые инициативы в своих сегментах согласно своим бизнес-функциям.

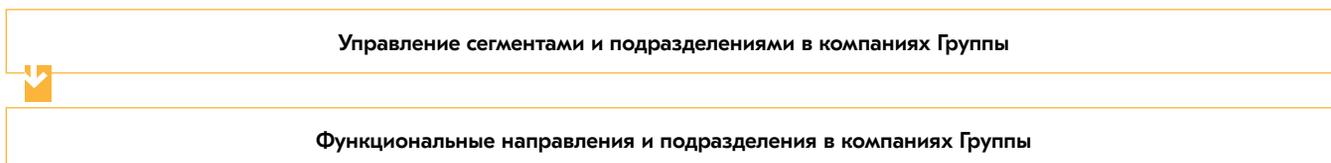


ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Корпоративный уровень



Операционный уровень



В организационной структуре ЕВРАЗа доля женщин в высшем руководстве в отчетном периоде была ниже, чем доля мужчин. В 2021 году доля женщин в Совете директоров составила 16,7%.

В течение пяти лет планируется выровнять гендерный баланс, уменьшить дискриминацию и предоставить больше возможностей женщинам в советах директоров. В целом ожидается, что соотношение женщин и мужчин в Совете директоров составит 2:3,

и по крайней мере одна женщина будет исполнять обязанности председателя, старшего независимого директора, генерального директора или финансового директора в корпоративной структуре.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Принимая во внимание важность устойчивого развития, ЕВРАЗ разработал и внедрил документы по всем приоритетным направлениям в этой области. Наш Комитет по управлению устойчивым развитием следит за регулярным пересмотром и обновлением всех документов в соответствии с международными стандартами и будущими тенденциями в области устойчивого

развития. Основные документы, определяющие управление устойчивым развитием, не изменились в 2021 году:

- Кодекс поведения сотрудников;
- Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа;
- Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды;
- Основные направления социальных инвестиций;
- Антикоррупционная политика;
- Положение о работе горячей линии;
- Политика об основных принципах деятельности в области снабжения;
- Политика по правам человека;
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей сотрудников;
- Заявление в отношении современного рабства.

НАИЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ И СТАНДАРТЫ

GRI 102-12

ЕВРАЗ стремится привести всю свою деятельность в соответствие с международными стандартами. С 2020 года ЕВРАЗ является участником Глобального договора ООН. Оставаясь приверженными выполнению всех обязательств Группы, включая прозрачность, мы подробно раскрываем ESG-информацию в наших годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии. В предыдущем отчетном периоде мы с гордостью опубликовали наш первый отчет об изменении климата. [\[Подробнее о нашем отчете об изменении климата за 2020 год читайте здесь.\]](#) Для того чтобы привести нашу отчетность в соответствие с наилучшими международными

практиками, мы в полном объеме применяем различные международные стандарты, методические рекомендации по социальным инвестициям, включая Глобальную инициативу по отчетности (GRI), Управление по стандартам отчетности об устойчивом развитии (SASB) и рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

Мы в ЕВРАЗе неуклонно стремимся к достижению Целей устойчивого развития (ЦУР), разработанных Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году. Мы прилагаем значительные усилия для содействия достижению всех ЦУР, в том числе

реализуя такие инициативы, как предоставление оптимальных вознаграждений сотрудникам, продвижение «зеленых» технологий и развитие экологически устойчивых проектов. В предыдущем отчетном году мы также провели специальный опрос среди внутренних заинтересованных сторон, который помог определить наиболее важные ЦУР. Аналогичным образом в 2021 году мы определили шесть приоритетных ЦУР, имеющих наибольший потенциал оказания положительного или отрицательного воздействия на окружающую среду, общество и бизнес-сообщество в результате нашей деятельности.

Вклад ЕВРАЗ в достижение Целей устойчивого развития

ЦУР

НАШ ВКЛАД

Фокус в 2021 году



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте:

- высококачественные компенсационные пакеты для всех сотрудников, включающие комплексное медицинское страхование сотрудников и членов их семей;
- продвижение здорового образа жизни;
- специальные программы для молодого поколения;
- строительство спортивных объектов в регионах присутствия Группы.

См. разделы «Наши сотрудники», [стр. 58](#), «Управление охраной здоровья и безопасностью», [стр. 73](#); «Наша роль в обществе», [стр. 96](#)

Фокус в 2021 году



Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов, санитарии и прекращение процесса утраты биоразнообразия:

- сокращение потребления свежей воды;
- повышение качества и объема оборотной воды;
- сохранение биоразнообразия;
- охрана окружающей среды и водных экосистем.

См. раздел «Охрана окружающей среды», [стр. 80](#)

Фокус в 2021 году



Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии:

- сокращение потребления электроэнергии;
- продвижение инициатив, связанных с собственным производством электроэнергии;
- эффективное планирование мер по борьбе с изменением климата;
- интеграция мер по борьбе с изменением климата.

См. раздел «Охрана окружающей среды», [стр. 80](#)

Фокус в 2021 году



Продвижение принципов многообразия и открытости для всех и политика абсолютной нетерпимости к любым формам дискриминации:

- обеспечение представленности всех групп и равной защиты прав всех сотрудников;
- выявление, предупреждение и ликвидация дискриминации;
- содействие социокультурному многообразию и учету индивидуальных особенностей сотрудников.

См. разделы «Наши сотрудники», [стр. 58](#)



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех:

- профессиональное образование для сотрудников;
- улучшение условий в местных учебных заведениях.

См. разделы «Наши сотрудники», [стр. 58](#); «Наша роль в обществе», [стр. 96](#)



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех:

- предоставление возможностей для трудоустройства в регионах присутствия;
- обеспечение равных возможностей для всех сотрудников;
- предотвращение любых современных форм рабства;
- обеспечение безопасных условий труда.

См. разделы «Наши сотрудники», [стр. 58](#); «Управление охраной здоровья и безопасностью», [стр. 73](#); «Наша роль в обществе», [стр. 96](#); «Ответственное управление цепочкой поставок», [стр. 104](#)



Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям:

- создание долговечной инфраструктуры;
- содействие всеохватной индустриализации;
- активное внедрение инноваций;
- реализация проектов развития в регионах присутствия.

См. раздел «Наша роль в обществе», [стр. 96](#)



Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов:

- поддержка развития социальной инфраструктуры в регионах присутствия;
- заключение соглашений с местными органами власти с целью повышения уровня жизни в регионах.

См. раздел «Наша роль в обществе», [стр. 96](#)



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства:

- сокращение объема отходов;
- улучшение объема переработки отходов.

См. раздел «Охрана окружающей среды», [стр. 80](#)

ЦУР

НАШ ВКЛАД



Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях:

- создание эффективных и подотчетных учреждений;
- соблюдение всех применимых законов;
- содействие реализации инициатив по обеспечению соблюдения прав человека, противодействию коррупции и взяточничеству;
- предотвращение конфликтов интересов.



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития:

- внедрение и поддержка инициатив в области устойчивого развития, продвигаемых российскими и международными отраслевыми ассоциациями и институтами.

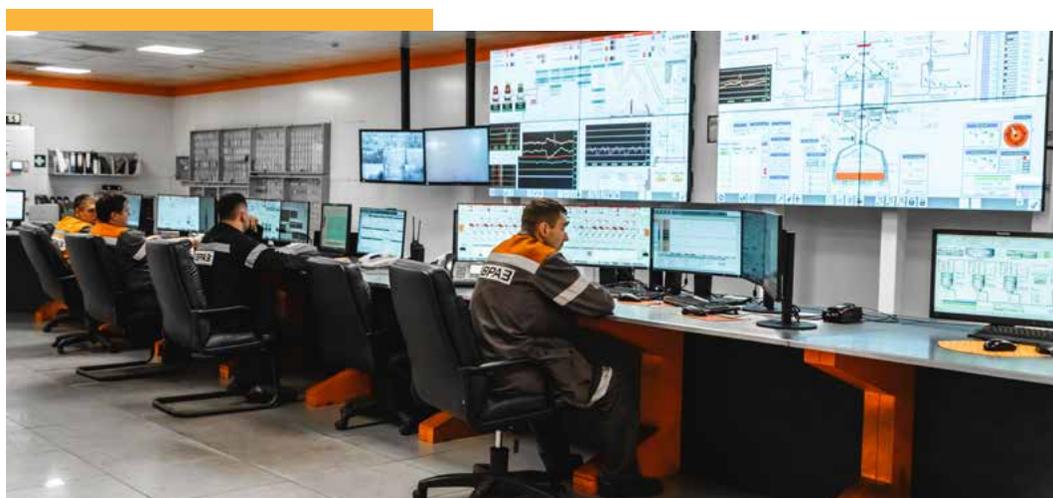
См. разделы «Охрана окружающей среды», стр. 80; «Ответственное управление цепочкой поставок», стр. 104

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 102-13

Для увеличения своего вклада в достижение целей устойчивого развития Группа сотрудничает с ведущими отраслевыми и бизнес-ассоциациями и организациями. Кроме того, ЕВРАЗ активно участвует в различных мероприятиях, круглых столах и обсуждениях, посвященных устойчивому развитию. По состоянию на конец 2021 года ЕВРАЗ являлся членом следующих организаций:

- Ассоциация менеджеров России (АМР);
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС);
- Всемирная ассоциация производителей стали (WSA);
- Ассоциация «Русская Сталь»;
- Некоммерческое партнерство «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (НП «НАЭН»);
- Американская ассоциация железнодорожного машиностроения и технического обслуживания путей (AREMA);
- Совет потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД»;
- Ассоциация развития стального строительства (АРСС);
- Российский союз поставщиков металлопродукции;
- Торговая палата Канады;
- Торговая палата Саскачевана;
- Организация производителей и экспортеров Канады;
- Ассоциация производителей стали Канады (CSPA);
- Американский институт железа и стали (AISI);
- Форум Доноров;
- Ассоциация американских железных дорог (AAR);
- Ассоциация американских железных дорог;
- Ассоциация производителей чугуна и стали (AIST);
- Ассоциация производителей стали (SMA);
- Национальная ассоциация строительства и технического обслуживания железных дорог;
- Железнодорожный оператор Go Rail;
- Комитет по трубам и трубопроводам (CPTI).



1. ENA вышла из Американского института железа и стали (AISI) и решила присоединиться к Ассоциации производителей стали (SMA). SMA больше ориентирована на производителей стали в дуговых электропечах.